

ДОКЛАД
на IX Съезде Профсоюза
Об отчете Центрального комитета, председателя Профсоюза о
деятельности за период 2021-2025 годов по выполнению решений VIII
Съезда Профсоюза
Председателя Профсоюза Ломакина В.В.
(с сокращениями)

Уважаемые делегаты Съезда!
Уважаемые гости!

9 Съезд Профсоюза завершает отчетно-выборную кампанию Профсоюза, начавшуюся по решению 6 Пленума ЦК Профсоюза, прошедшего в Санкт-Петербурге в Николаевском Дворце труда Ленинградских профсоюзов.

Во время отчетных собраний и конференций был проведен анализ и ситуации в отраслевых предприятиях, и деятельности самих профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов Профсоюза.

Деятельность Центрального комитета Профсоюза в отчетном периоде была направлена на выполнение **решений VIII съезда** Профсоюза, **Программы действий** Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2021-2025 годы, принятых съездом **Резолюций** по приоритетным направлениям деятельности.

Надо сказать, что задачи, поставленные Профсоюзом, получают разрешение.

На пассажирском транспорте, наконец, определились с политикой, которая должна навести порядок с финансированием этого вида транспортной деятельности.

Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 351 утвержден Порядок определения начальной (максимальной) цены контракта (НМЦК) при осуществлении регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом. Он предусматривает полную оплату транспортной работы, возмещение необходимых расходов предприятий на организацию перевозочного процесса, включая гарантии, которые установлены отраслевыми соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях социального партнерства.

При поддержке федерального центра осуществляется централизованное обновление парка подвижного состава.

С 2021 по 2024 год в рамках Национального проекта «Безопасные качественные дороги», в 83 субъекта Российской Федерации поступило 13,6 тыс. единиц подвижного состава.

В настоящее время практика обновления подвижного состава продолжается осуществляется в рамках реализации национального проекта «Инфраструктура для жизни».

Автомобильным и городским электрическим транспортом перевозится около 90% пассажиров и грузов.

Продолжает развиваться ускоренными темпами дорожное хозяйство страны.

В результате реализации Национального проекта «Безопасные качественные дороги» к 2024 году доля региональных автомобильных дорог, соответствующих нормативным требованиям, достигла 54%. По итогам девяти месяцев 2025 года в нормативном состоянии находится свыше 74 % федеральных трасс.

Определены амбициозные целевые задачи для дорожной отрасли на период до 2030 года. Доли федеральных трасс, дорог крупнейших городских агломераций, опорной сети в нормативном состоянии должны составить не менее, чем 85 %, а доля региональных трасс, отвечающих нормативу – не менее 60 %. Предстоит обеспечить цифровизацию автомобильных дорог, что значительно сократит время и улучшит качество контроля за состоянием автодорог, позволит повысить скорость сообщения, комфортность поездок.

Приняты решения, которые, как мы надеемся, смогут улучшить социально-экономическое положение дорожных организаций.

Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 15 сентября 2025 года № 287 утверждены повышенные нормативы расходов на оплату труда работников дорожных организаций, которые должны учитываться при определении стоимости дорожных работ. Мы благодарим руководство Росавтодора и Министерства транспорта РФ за позицию и решительность при принятии этого решения.

Вместе с тем, проблемы отраслевых предприятий, затрудняющих их организованную деятельность, сохраняются.

На городском пассажирском транспорте полная оплата транспортной работы предприятий на основе брутто-контрактов осуществляется только в считанных единицах городов.

Устанавливаемые органами власти регулируемые тарифы на пассажирские перевозки практически повсеместно ниже себестоимости перевозок.

Ограниченнность финансовых ресурсов во многих субъектах не позволяет использовать механизм обновления подвижного состава городского наземного пассажирского транспорта в регионах на условиях софинансирования.

Многие дорожные организации, работающие на региональной сети автомобильных дорог, столкнулись с проблемами недостаточного финансирования дорожных работ, установления цены контрактов без учета реальной стоимости материалов, топлива и необходимых расходов на заработную плату, снижения стоимости контрактов в процессе конкурсных процедур на 30 и более процентов.

При нестабильности финансового положения отраслевых предприятий наиболее уязвимыми являются расходы на оплату труда работников.

Поэтому особенно важно, чтобы для работников были установлены социальные гарантии, в первую очередь по размерам оплаты труда.

В отчетном периоде Центральный комитет Профсоюза традиционно заключал отраслевые соглашения в области автомобильного и городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации.

Соглашения стали главными отраслевыми документами социальной направленности.

Действующее Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству распространяется на подавляющее число отраслевых организаций.

От присоединения к Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству на 2023-2025 годы отказались лишь 26 работодателей.

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2026-2028 годы было подписано 9 декабря 2025 года. Хочу поблагодарить руководство Федерального дорожного агентства, Российскую ассоциацию территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР» за конструктивную позицию и их нацеленность на улучшение социального положения работников отрасли.

Наличие отраслевых соглашений не только формирует социальную политику в отрасли, но и логично завершает оформление отрасли как единого механизма, единой замкнутой системы.

Представители Профсоюза приняли участие в подготовке Отраслевого соглашения по наземному городскому электрическому транспорту Российской Федерации на 2024-2026 годы. Целесообразность такого нашего участия определялась тем, что соглашение по ГЭТ распространяет свое действие на членов нашего Профсоюза, работающих в предприятиях, входящих в состав Общероссийского отраслевого объединения работодателей предприятий городского электрического транспорта (ОООР ГЭТ), с которым у Профсоюза сложились партнерские отношения.

К сожалению, в этот раз мы столкнулись с определенного рода трудностями с заключением отраслевого соглашения по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту на очередной период.

И неопределенность пока сохраняется. С 2023 года отрасль работает без федерального соглашения, на основе коллективных договоров и региональных соглашений, которые заключены на основе действовавшего ранее Отраслевого соглашения.

Причина одна – нежелание работодателей брать на себя сколько-нибудь повышенные обязательства по сравнению с теми, что предусмотрены действующим законодательством. Основной причиной такой позиции стали многочисленные выигранные суды работниками в связи с невыполнением норм действовавшего в 2020-2022 годах соглашения.

Мы неоднократно честно предупреждали работодателей, на всех форумах, при каждом удобном случае: «Отраслевое соглашение носит обязательный характер, там, где оно не выполняется могут быть проблемы, приведите условия оплаты в соответствие с соглашением».

Не поверили.

Более того, и на контакт с профсоюзовыми комитетами не пошли. Все

сделали для того, чтобы у работников не осталось другого выбора, кроме как идти с исками в суд. Ну и, конечно, работники суды выиграли. Причем суммы доплат были значительные.

И опять, вместо выполнения решений судов отдельные работодатели направили свои действие на дискредитацию Профсоюза, доказательство недействительности заключенного с участием Профсоюза соглашения.

В течение полутора лет ЦК Профсоюза противостоял попытке некоторых перевозчиков в судебном порядке признать Отраслевое соглашение по автомобильному транспорту АТ на 2020-2022 годы недействительным.

Только в ноябре 2023 года решением Тверского районного суда г. Москвы, а затем - определением Московского городского суда был подтвержден статус нашего Отраслевого соглашения, обязательность его соблюдения.

Кроме того, ЦК Профсоюза неоднократно реагировал на обращения омбудсменов по защите прав предпринимателей, органов Прокуратуры, проверявшей порядок заключения отраслевого соглашения. Действия Профсоюза в вопросах заключения отраслевых соглашений также были признаны соответствующими действующему законодательству.

В настоящее время работа по заключению отраслевого соглашения на период 2026-2028 гг. продолжается. Профсоюз обращался за поддержкой к Съезду РАСА, в Союз транспортников России, Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП).

В процесс принятия решения в настоящее время вовлечено сегодня Министерство транспорта Российской Федерации. При поддержке курирующего заместителя министра транспорта РФ Шило Алексея Николаевича, отраслевого Департамента министерства разработан новый вариант Отраслевого соглашения, который находится на обсуждении транспортного сообщества.

Надеемся, что здравый смысл победит и соглашение в скором времени будет подписано.

Основной акцент в определении гарантий для работников транспорта делается на **отраслевые региональные соглашения**.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 19 региональных отраслевых и 9 территориальных отраслевых соглашений.

Заключены региональные отраслевые соглашения в Республике Татарстан, Московской, Тюменской областях, ряде других регионов.

Однако во многих субъектах Российской Федерации заключение отраслевых соглашений сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

Этот вопрос одним из основных включался в повестку выездных заседаний Исполкома Профсоюза, на которых рассматривается социальное партнерство в субъектах Российской Федерации. Только в последнее время такие заседания проведены по Сибирскому, Приволжскому, Северо-Кавказскому федеральным округам, во Владимирской, Тульской, Ярославской областях.

К рассмотрению вопросов развития социального партнерства в регионах были привлечены председатели федераций профсоюзов в регионах,

руководители отраслевых министерств и комитетов, работодатели, профсоюзный актив.

В ходе подготовки к рассмотрению вопроса на Северном Кавказе прошли встречи председателя Профсоюза с председателями правительства Республики Северная Осетия-Алания (РСО-А) и Республики Ингушетия.

По результатам рассмотрения ЦК Профсоюза направлял обращения к Главам субъектов Российской Федерации с просьбой о содействии в создании объединений работодателей на региональном уровне и в развитии социального партнерства с участием региональных органов государственной власти и местного самоуправления. Во многих регионах наблюдается положительная динамика в этом направлении.

В 2023 году в Республике Мордовия в ходе заседания Исполкома Профсоюза состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Госкомитетом по транспорту и дорожному хозяйству Республики Мордовия и Мордовской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В проектах резолюций настоящего 9 Съезда Профсоюза также затрагивается вопрос о создании объединений работодателей.

Надо сказать, что эта проблема остро стоит не только в нашей отрасли.

На площадке Российской трехсторонней комиссии профсоюзами, да и представителями работодателей и государства в стадии обсуждения находится вопрос об установлении преференций при размещении государственного или муниципального заказа для социально ориентированных предприятий, входящих в объединения работодателей. Профсоюз запрашивал свои территориальные профорганизации данные о таких работодателях. Мы информировали, в свою очередь, ФНПР.

Надеемся, что совместными усилиями профсоюзам удастся сдвинуть этот вопрос с мертвой точки.

Однако, в очередной раз хочется обратиться к российским союзам работодателей на автотранспорте и в горэлектротранспорте, в дорожном хозяйстве активизировать работу по созданию своих отделений на местах.

Осуществляется социальное партнерство на уровне предприятий. Коллективные договоры заключены в 61,0% отраслевых организаций.

Удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 68,0%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации -69,5%.

Безусловно, наличие заключенных профсоюзными органами соглашений повлияло на то, что **заработная плата** за период с 2021 по 2025 год возросла, по официальным данным Росстата России, на автомобильном транспорте – в 2,1 раза, на городском электротранспорте – в 2 раза, в дорожном хозяйстве – в 1,6

раза.

И это при увеличении потребительских цен на товары и услуги Российской Федерации за этот период в 1,48 раза.

Однако, несмотря на значительный рост заработной платы работников, в отраслевых предприятиях наблюдается **острый дефицит рабочих кадров**.

Осложняет кадровую ситуацию на предприятиях переход работников на нетрадиционные формы занятости, такие как платформенная занятость, самозанятость. Число самозанятых в настоящее время оценивается 12 млн. человек и будет и дальше расти.

Принимаемые меры зачастую ограничиваются введением новых методов обучения, льготной оплаты или даже бесплатного обучения будущих работников за счет предприятий. Однако нужно еще обеспечить, чтобы люди, пришедшие в отрасль, остались в ней работать.

Опрос Профсоюза показал, что и работники, и руководители предприятий считают необходимым улучшение социальных условий. Однако, эти вопросы решаются очень непросто.

Показателен пример выполнения поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Государственного совета Российской Федерации в августе 2023 года. Председатель Профсоюза принял участие в подготовке материалов этого Госсовета. Отдельное поручение касалось предложенного Профсоюзом совместно с ГУП «Мосгортранс» вопроса о снижении пенсионного возраста водителей на пригородных перевозках пассажиров. Другое касалось разработки Комплекса мер по повышению конкурентоспособности и привлекательности на рынке труда профессии водителя общественного транспорта.

ЦК Профсоюза подготовил порядка 20 возможных мер по улучшению социальных условий работников. Эти меры, если помните, мы составили с учетом предложений территориальных и первичных организаций Профсоюза. В окончательный же проект Комплекса мер, который, кстати был одобрен и представителями Российского автотранспортного союза, Минтранса России, Минтруда России, Минпросвещения, других организаций, привлеченных к его разработке, были включены несколько основных вопросов – по размеру оплаты труда водителей - не менее средней по региону, снижение до 60 лет пенсионного возраста водителей автобусного транспорта, улучшение условий труда на конечных остановочных пунктах, облегчение присвоения водителям звания Ветеран труда, ряд других.

Что касается Минтранса России, то в Положение о ведомственных наградах Министерства России **внесены** изменения, которые должны облегчить получение водителями награды, дающей право на присвоение звания Ветеран труда **(снизился срок для вручения очередной награды с 5 до 3-х лет и др.).**

Однако, другие вопросы социальной направленности в окончательную редакцию Комплекса мер, подписанную в июле 2024 года тремя министрами, не попали.

Но мы не складываем руки.

Министерством транспорта России при участии президента Союза транспортников России Ефимова Б.В. в 2025 году образован Экспертный совет,

который вновь будет искать решения, позволяющие улучшить работу общественного транспорта и привлечь в отрасль водителей. В этот совет включены представители Профсоюза. Надеемся, что их участие поможет активизировать процесс улучшения социальных условий водителей.

Одна из проблем, проявившихся в отчетном периоде, связана с переходом государственных и муниципальных предприятий в разряд бюджетных учреждений.

Финансирование таких учреждений, нередко, осуществляется по остаточному принципу. Здесь, как правило, не применяются нормы отраслевого соглашения, размер заработной платы в таких ГБУ в ряде случаев был надолго «заморожен». Сложная ситуация в течение длительного периода наблюдалась в ГБУ «Мосавтодор», ГБУ «Смоленкавтодор», ряде других учреждений.

Вне отраслевых гарантит оказались и работники казенных учреждений.

С целью ликвидации диспропорций в оплате труда Профсоюз обратился в Минтранс России к Федеральному дорожному агентству, Ассоциации «РАДОР» с просьбой поддержать предложение Профсоюза о включении раздела, касающегося оплаты труда дорожников в Единые рекомендации по оплате труда бюджетников, ежегодно утверждаемые Российской трехсторонней комиссией. Мы предложили закрепить право использования в таких учреждениях норм отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, проведения индексации заработной платы в меру роста потребительских цен. Предложение Профсоюза было поддержано.

Буквально на днях появилась информация о том, что наш раздел включен в проект Единых рекомендаций. Конечно, вопрос еще не решен, предстоит еще согласование с Минфином, все может произойти, но то, что социальное партнерство, партнерские отношения внутри нашего транспортно-дорожного сообщества идут на пользу этому сообществу – однозначно. Благодарю тех, кто поддержал Профсоюз в этом начинании.

Профсоюз продолжает осуществлять взаимодействие с другими организациями, решения которых влияют на положение работников.

Отношения между Профсоюзом и Министерством транспорта Российской Федерации оформлены Соглашением о взаимодействии и сотрудничестве, заключенным в 2024 году с министром Савельевым Виталием Геннадьевичем.

Представители Профсоюза включены в состав созданного при Министерстве транспорта РФ Координационного совета представителей предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта, рабочих групп по рассмотрению различных вопросов транспортной деятельности. Здесь нам удалось, например, поставить вопросы о проблемах, с которыми сталкиваются транспортники в Донецкой Народной Республике, что позволило обратить внимание на наличие нерешённых проблем и наметить пути их преодоления.

Представители Профсоюза входят в состав Общественных советов при Министерстве транспорта Российской Федерации, Федеральном дорожном агентстве.

В комитете по транспорту Государственной Думы мы высказали отрицательную позицию в отношении увеличения продолжительности ежедневной работы водителей в случае, если автобусы оборудованы средствами контроля состояния водителей. И были услышаны.

Участие ЦК Профсоюза в деятельности Комитета по автомобильному транспорту, организованного при Союзе транспортников России, а также подкомитета по автомобильному транспорту комитета по транспорту Торгово-промышленной палаты Российской Федерации дает возможность Профсоюзу влиять на формирование отношения транспортного сообщества к тому или иному вопросу, планов развития автомобильного транспорта. На этой площадке, например, обсуждались вопросы цифровизации работы транспорта, внедрения беспилотного транспорта. Вы помните, что с участием территориальных и первичных профорганизаций мы сформировали мнение по вопросу о снижении возраста водителей с категорией «Д» с 21 года до 19 лет.

Профсоюз принимал активное участие в подготовке актов по совершенствованию отраслевой системы квалификаций.

ЦК Профсоюза продолжил работу, связанную с разработкой и применением профессиональных стандартов в отраслевых организациях.

ЦК Профсоюза продолжал работу по установлению справедливой доли иностранных работников в транспортных предприятиях.

За последние годы, с учетом мнения Профсоюза, которое сформировано на базе профсоюзного мониторинга, она снизилась более чем в 2 раза.

Постановлением Правительства Российской Федерации допустимая доля иностранных работников на 2025 год в организациях, осуществляющих деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) и деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) установлена в размере 24 процентов общей численности работников предприятия.

В ряде субъектов Российской Федерации с учетом мнения региональных трехсторонних комиссий допустимая доля иностранных работников на транспорте установлена в меньших размерах, а в отдельных регионах принятие на работу иностранцев вовсе не разрешается.

Контроль за использованием иностранных работников позволит обеспечить приоритет в трудоустройстве, в первую очередь, граждан России.

Важное место в профсоюзной работе занимает участие представителя Профсоюза в составе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Это наиболее короткий путь повлиять на содержание законодательных и иных нормативных правовых актов.

Профсоюзная сторона РТК ставит вопросы о повышении роли Министерства труда и социальной защиты РФ в вопросах оценки мотивированности отказов работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям, о правовом положении самозанятых, нормативно-правовой базы их деятельности, целесообразности установления государственного контроля за соблюдением работодателями норм отраслевых соглашений и многих других.

На площадке РТК Профсоюз отстаивал содержание новой редакции

Особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта. Вы помните, что утверждение этих Особенностей Минтрудом в 2017 году привело к восстановлению прав 85% водителей городского пассажирского транспорта на льготную пенсию.

В соответствии с установленным порядком подобные акты должны периодически пересматриваться.

Также принципиальная позиция Профсоюза позволила сохранить основные нормы пересмотренного приказа Минтранса России об утверждении Особенностей режима труда и отдыха водителей автомобилей.

Позиция Профсоюза была услышана при обсуждении вопроса о возможности повышения предельного уровня сверхурочной работы с 120 до 240 часов в год. В одобренном комиссией законопроекте такое повышение возможно, как временная мера, на условиях, которые установлены отраслевым соглашением или коллективным договором.

Одной из основных функций Профсоюза остается **контроль за соблюдением работодателями норм действующего законодательства, охраны труда, отраслевых соглашений и коллективных договоров.**

В профсоюзе эта работа проводится силами правовой и технической инспекций труда.

За отчётный период ими было проведено более 1700 проверок по всем направлениям, затрагивающим трудовые отношения (включая охрану труда), в том числе, совместно с органами прокуратуры и с территориальными органами государственной инспекции по труду. По результатам этих проверок было выявлено более 6 тысяч нарушений действующего законодательства о труде, направлено более 1,5 тысяч представлений об устранении выявленных в ходе проверок нарушений.

По результатам проверок соблюдения требований действующего трудового законодательства и норм охраны труда в прокуратуру направлено более 70 материалов, по которым приняты меры прокурорского реагирования в 23 случаях.

В территориальные органы государственной инспекции труда направлено свыше 200 материалов, по результатам рассмотрения которых 7 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

На высоком уровне находится правозащитная работа в Московской городской, Татарской, Свердловской, Тюменской и ряде других территориальных организаций Профсоюза.

Люди обращаются в Профсоюз, верят Профсоюзу и надеются на нашу помошь.

В ряде случаев ситуация требовала от Профсоюза жесткого проявления своей позиции.

Более, чем в одной тысяче случаев обращений за помощью членов Профсоюза профсоюзными специалистами **подготовлены исковые заявления в суд**, из которых более 80 % были удовлетворены полностью или частично.

Большая часть судебных споров связана с невыполнением условий

Отраслевых соглашений и коллективных договоров, с неполной оплатой труда работников отрасли, проведением специальной оценки условий труда, состоянием охраны труда в предприятиях. Массовый масштаб приобрели трудовые конфликты в Екатеринбурге, Нефтеюганске, Ноябрьске, Иркутске.

Надо отметить, что большинство судебных дел было инициировано, когда работодатели безосновательно игнорировали справедливые требования работников, отказывались идти на контакт с Профсоюзом.

Например, руководитель АО «Автоколонна № 1880» уклонялся от заключения коллективного договора с профсоюзной организацией по надуманным основаниям, хотя, именно это смогло бы прекратить дальнейшее развитие конфликтной ситуации.

Сходная ситуация в Смоленской области, где с 2021 года продолжается конфликт года между работниками СГБУ «Смоленскавтодор» и руководством предприятия, вызванный невыполнением Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству и неудовлетворительными условиями труда и быта работников. С начала конфликта состоялось более 300 судебных заседаний, решения по которым вынесены в пользу работников. Однако до сих пор не все требования работников удовлетворены.

В предприятии были вынуждены инициировать процедуру разрешения коллективного трудового спора. Кроме того, по инициативе Профсоюза для разрешения сложившейся ситуации была создана специальная комиссия ФНПР. В настоящее время принимаются меры по разрешению конфликта, поиску взаимоприемлемого решения.

Уважаемые товарищи!

Важным направлением в деятельности ЦК профсоюза является организация контроля за охраной труда, созданием необходимых условий труда работающих.

Следует отметить высокий уровень работы техинспекции, достигнутый в Башкирской, Краснодарской, Московских городской и областной территориальных организациях профсоюза.

Активно действует институт уполномоченных (доверенных) лиц комитетов Профсоюза по охране труда, который насчитывает более 2 тысяч человек и осуществляет контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах.

В целом по предприятиям, в которых действуют профсоюзные организации, отмечено снижение производственного травматизма. На 20% меньше стало случаев травматизма с тяжелыми последствиями. Травматизм со смертельным исходом по сравнению с уровнем 2021 года сократился на 40%.

Немало организаций сработало вообще без травматизма на производстве.

В условиях продолжающего своё действие моратория на проведение плановых проверок предприятий со стороны государственных надзорных и контрольных органов, профсоюзные инспекции труда являются единственной действенной формой контроля за соблюдением работодателями норм охраны труда и трудового законодательства. Это продолжает вызывать необоснованные претензии со стороны работодателей к профсоюзным активистам, профсоюзы

стали помехой отдельным недобросовестным работодателям.

Уважаемые делегаты!

Необходимо повысить информированность членов Профсоюза о работе, действиях Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза, работников отраслевых предприятий. Это особенно важно для руководителей первого звена – председателей первичных профсоюзных организаций, которые являются главными проводниками идей Профсоюза в среде рядовых работников.

В настоящее время в сети Интернет действуют официальные сайты Профсоюза и ряда территориальных организаций. Профсоюзные организации, молодежные советы ведут страницы в социальных сетях. Постоянно увеличивается число подписчиков канала ФНПР в «Telegram», официальной страницы ФНПР «В контакте».

Большинство территориальных организаций Профсоюза осуществляют подписку на центральную профсоюзную газету «Солидарность». Для 35-ти организаций Профсоюза, имеющих финансовые затруднения, по решению Исполкома Профсоюза осуществлена подписка на электронную версию газеты, выходит профсоюзная газета «Единство».

С развитием технологий стало возможным ставить задачу о доведении необходимой информации, новостной ленты о работе Профсоюза непосредственно до каждого члена Профсоюза.

Профсоюз вошел в число отраслевых профсоюзов, которые в первых рядах будут внедрять цифровые методы учета и работы в Профсоюзе. Решение о внедрении цифровых технологий принял Исполком ФНПР 31 октября 2025 года. Однако некоторые председатели территориальных организаций Профсоюза уже заняли настороженную, оборонительную позицию, препятствуют получению достоверной информации о своих организациях.

На заседании Рабочей группы по этому вопросу с участием председателя ФНПР Черногаева С.И. была озвучена четкая установка, что работа по цифровизации профсоюзного учета будет направлена на улучшение деятельности профсоюзных организаций, а не наоборот.

Безусловно, решения, которые будут изменять сложившийся порядок вещей в нашем Профсоюзе, будут приниматься коллегиально, после совместного обсуждения.

Думаю, бояться этого не стоит, надо смелее вводить современные методы работы, убежден, - мы получим от этого только пользу.

Одним из приоритетных направлений организационного укрепления профсоюзного движения и кадровой политики является работа с молодежью.

Вопросам молодежи уделяется внимание при подготовке документов общеотраслевого характера. Специальные разделы по молодежным вопросам включены в отраслевые соглашения по автотранспорту и дорожному хозяйству и в коллективные договоры, заключенные первичными профсоюзными организациями на предприятиях.

Ежегодно на молодежные мероприятия выделяются средства

профсоюзного бюджета.

В начале отчёtnого периода, в сентябре 2021 года, Исполком Профсоюза, задавая вектор направленности работы с молодёжью, заслушал вопрос «О практике работы Молодежных советов в территориальных и первичных организациях Профсоюза на примере Приволжского федерального округа».

В 2022 году ЦК Профсоюза проведен профсоюзный молодежный онлайн-форум «Молодёжная перезагрузка», посвященный «Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». В нем приняли участие более 70 человек профсоюзного актива из числа молодежи.

Организации Профсоюза, Представители Молодежного совета Профсоюза неоднократно участвовали в проводимой Федерацией Независимых Профсоюзов России программе «Стратегический резерв».

В рамках этой программы в 2023 году был проведен конкурс «Молодой профсоюзный лидер РОСПРОФТРАНСДОР».

В июне 2024 года члены Профсоюза в составе делегации Молодёжного совета МФП приняли участие в молодёжном семинаре в Санкт-Петербурге, проведенного в рамках Года семьи.

В 2025 году до завершающего этапа программы «Стратегический резерв» – Российского Форума молодежи дошли 6 представителей отраслевого Профсоюза.

ЦК Общероссийского Профсоюза стал инициатором развития молодежного движения в рамках Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП). Члены Совета МОП единогласно поддержали это предложение. На заседании Совета МОП в Республике Башкортостан в сентябре 2023 года был создан Молодежный совет Международного объединения профсоюзов транспорта и дорожного хозяйства.

В состав Молодежного совета МОП вошли молодые представители отраслевых транспортных профсоюзов Беларуси, Грузии, Казахстана, Киргизстана, России, Таджикистана, Узбекистана.

На первом заседании Молодежного совета МОП председателем совета избран председатель МС Российского Профсоюза Соболев М.В.

Говоря о работе Профсоюза в отчетном периоде, нельзя не сказать о том внимании, которое уделяется оказанию помощи и поддержки участникам и ветеранам **Специальной военной операции** и членам их семей, пострадавшим работникам из прифронтовых регионов России.

Совсем недавно на заседании Генерального Совета ФНПР председателем Федерации нашему Профсоюзу вручена Благодарность ФНПР за активное ведение этой работы.

Хочу в свою очередь поблагодарить председателей всех организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, руководителей отраслевых предприятий, которые через разные источники оказали и продолжают оказывать необходимую помощь защитникам Отечества.

Для семей, детей участников СВО приобретаются школьные принадлежности, билеты на новогодние мероприятия, подарки к Новому Году,

транспортные средства и принадлежности, строительные материалы, маскировочные сети и другие материалы для нужд участников СВО.

Профсоюз активно поддержал проведение Патриотической акции «Профсоюзы России - ЗаСВОих», объявленной Федерацией Независимых Профсоюзов России. В рамках этой Акции Организациями Профсоюза перечислены средства однодневной заработной платы работников.

В 2024 году оказана материальная помощь Курганской и Оренбургской территориальным организациям Профсоюза в связи с наводнением в указанных областях и Тюменской области.

ЦК Профсоюза совместно с территориальными организациями Профсоюза оказана финансовая поддержка членам Профсоюза – работникам отраслевых предприятий в Белгородской и Курской области.

Оказана финансовая поддержка Донецкой республиканской организации Профсоюза. Организована учёба профсоюзного актива ДНР в г. Волгограде. Всем детям членов Профсоюза в Донецкой ТОП ЦК Профсоюза оказана финансовая помощь в организации новогоднего праздника, вручены новогодние подарки в 2024 и 2025 годах.

Важным стимулом для мотивации членства в Профсоюзе являются моральное и материальное поощрение членов Профсоюза.

По инициативе профсоюзных органов и организаций в отчетном периоде году различными профсоюзными наградами награждены 1256 человек, в том числе наградами ФНПР 38 человек, ведомственными наградами 50 человек, из них 28 человек получили награду «Благодарность Министра транспорта РФ».

Комитеты Профсоюза осуществляли контроль за своевременной подготовкой материалов для награждения работников отраслевых предприятий ведомственными наградами Минтранса России Знаком «За безаварийную работу».

Впервые в истории 3 профсоюзных работника награждены ведомственной наградой Минтранса России нагрудным знаком «Почетный работник транспорта России», дающей право на присвоение звания «Ветеран труда», за профсоюзную работу.

Уважаемые товарищи!

Профсоюз в отчёмном периоде занимал твердую позицию и принимал конкретные меры по защите законных прав и интересов членов Профсоюза, содействовал улучшению социально-экономического состояния отраслевых предприятий.

Уверен, что единство действий, взаимная поддержка и солидарность организаций профсоюза, членов профсоюза позволят решить задачи, которые будут поставлены настоящим съездом профсоюза.

Спасибо за внимание.